

Gérons ensemble votre **capital humain**

Recrutement & Sélection

- Analyse du besoin/prise de mission
- Rédaction et publication de l'annonce
- Screening
- Présélection
- Sélection sur entretiens
- Évaluation des finalistes
 - Rapport écrit avec avis final
 - Prise de références
 - Suivi d'intégration
 - Garantie

Assessment Center

- Questionnaire de personnalité
- Tests d'aptitudes
- Mises en situation écrites et orales
- Entretien compétences et motivation
- Rapport écrit avec commentaire des compétences et avis final

Outplacement

- Premier entretien
- Gestion du changement et approche du marché de l'emploi
- Bilan professionnel
- Définition du projet professionnel
- Validation du projet
- Outils pour démarrer la recherche d'emploi
- Préparation de l'entretien et du recrutement
- Suivi d'intégration



habeas
Ask and we act

Development Center

- Questionnaire de personnalité
- Tests d'aptitudes
- Mises en situation écrites et orales
- Entretien compétences et motivation
- Rapport écrit comprenant l'évaluation détaillée des compétences et une recommandation en terme de développement

Coaching professionnel

- Réunion préparatoire et définition de l'objectif
- Séances de coaching (1h30 max)
- Réunion de clôture, bilan par rapport à l'objectif

Évaluation 360°

- Questionnaires de personnalité complétés par le collaborateur et son entourage professionnel
- Débriefing et échange avec le collaborateur
- Débriefing avec le commanditaire

et à votre service pour
des projets RH spécifiques...

www.habeas.be

Recrutement & Sélection



habeas s'engage à trouver le candidat compétent et motivé pour répondre à la croissance ou à la pérennisation de votre société.

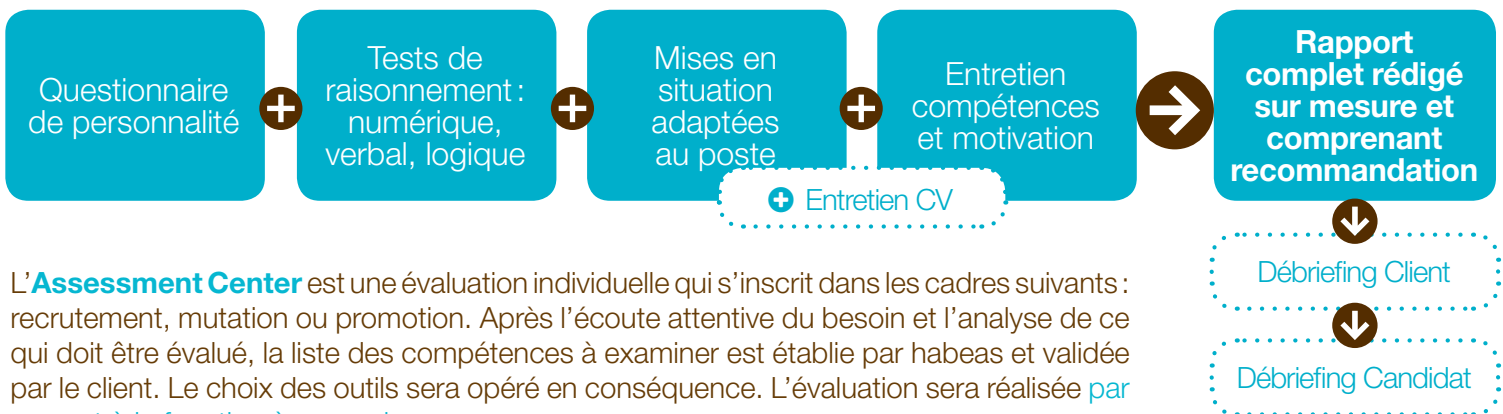
Une **adéquation parfaite** entre **nos compétences** et **vos besoins**.



Assessment Center Development Center Évaluation 360°



Assessment Center & Development center



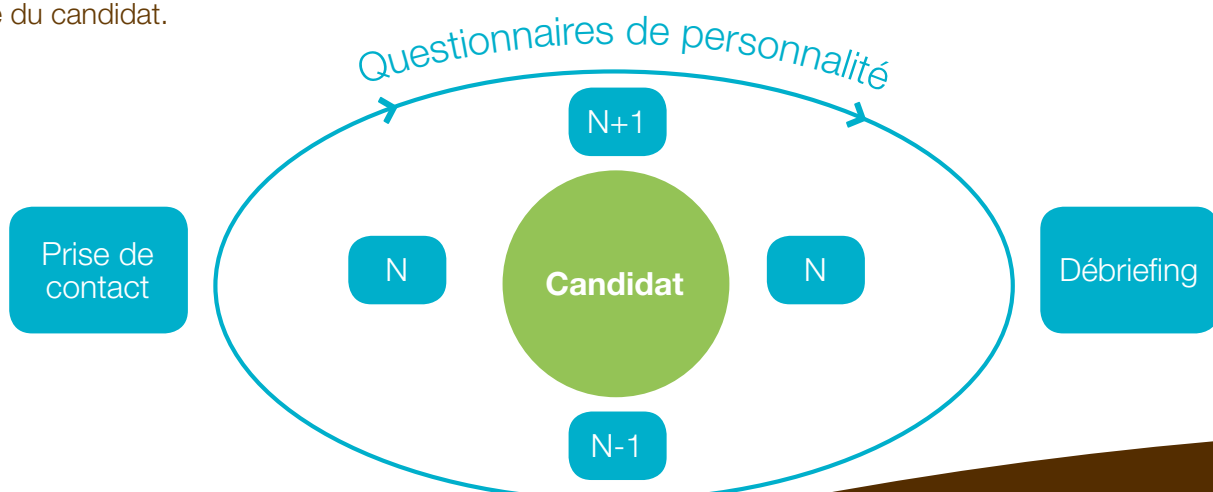
L'**Assessment Center** est une évaluation individuelle qui s'inscrit dans les cadres suivants : recrutement, mutation ou promotion. Après l'écoute attentive du besoin et l'analyse de ce qui doit être évalué, la liste des compétences à examiner est établie par habeas et validée par le client. Le choix des outils sera opéré en conséquence. L'évaluation sera réalisée par rapport à la fonction à pourvoir.

Le **Development Center** est une évaluation individuelle. Le principe reste donc le même, mais la perspective dans laquelle l'évaluation s'inscrit est quant à elle plus particulièrement axée sur le **bilan de compétences**. L'évaluation sera réalisée par rapport aux compétences du candidat. Celle-ci intervient lors d'un bilan de carrière, d'un souhait de développement de compétences ou d'une réorientation professionnelle mieux en phase avec les compétences et facteurs de motivation du candidat.

Évaluation 360°

Cette **évaluation à 360°** d'un candidat a pour originalité de questionner son entourage professionnel (N+1, N-1, N) ainsi que le candidat lui-même afin de **récolter une vision complète** de son mode de fonctionnement tel que perçu au sein d'une organisation.

Cette évaluation a pour conséquence une prise de conscience accélérée car très en phase avec l'environnement et la réalité du candidat.



Coaching professionnel



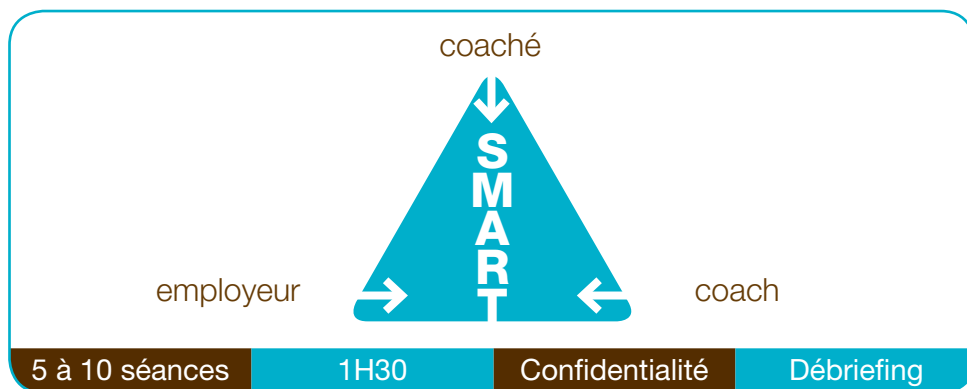
DU COACHING POUR SE DÉVELOPPER

Qu'est-ce que le coaching ?

En entreprise, les défis sont nombreux et souvent ce qui empêche un travailleur d'accomplir ses objectifs ne réside pas dans son manque de connaissances ou de motivation mais plutôt dans sa difficulté à mettre en oeuvre certains comportements dont il a pourtant bien conscience qu'ils lui seraient utiles et profitables.

Le coaching est un outil complémentaire à d'autres moyens de développement (formation et conseil) qui a la particularité de travailler avec les individus sur le processus de changement et le système qui le régit plutôt que sur le contenu de leur problématique.

Comment se déroule-t-il ?



Quelques situations types qui peuvent être traitées par le coaching :

- problème d'organisation et de gestion des priorités
- difficulté du travailleur à poser ses limites et à dire non
- communication agressive ou trop passive
- réticence managériale à déléguer et/ou à contrôler
- gestion perfectible du stress ou des émotions

Quel est son intérêt ?

Dans une relation sécurisée et bienveillante, le coaché peut s'ouvrir à un autre mode de fonctionnement. Grâce à cette relation et aux techniques de questionnement et de créativité du coach, l'individu prend conscience de ses freins et de ses croyances limitantes qui réduisent son efficacité et son épanouissement professionnel.

Face à une difficulté ou un dysfonctionnement qui perturbe la réalisation d'objectifs, la démarche du coaching prend tout son sens. Elle ouvre des portes et complète adéquatement des modèles théoriques vus en formation par exemple.

Le coaching permet à l'entreprise d'aider concrètement son travailleur à réaliser un objectif professionnel face auquel il se sent démuni.

En outre, le coaching est facile à mettre en oeuvre et à gérer dans un emploi du temps chargé.

Outplacement



Un départ en de bonnes conditions pour le collaborateur

Quel qu'en soit le contexte, un départ non volontaire affecte le collaborateur concerné.

La possibilité d'être accompagné dans le cadre d'un outplacement procure au collaborateur le sentiment positif d'être soutenu.

Dans le chef de l'employeur

Quelles que soient les raisons du licenciement, proposer un outplacement représente pour la personne concernée comme aux yeux des autres collaborateurs et du marché un signe de prise de responsabilité, de reconnaissance et de correction. Le concept d'entreprise citoyenne prend ici tout son sens.

L'objectif d'habeas

Amener la personne à devenir le véritable acteur de son changement, à engager une démarche dynamique et positive et à transformer un événement professionnel en une nouvelle opportunité de carrière.

Dans les grandes lignes

- formules individuelles et collectives
- approche éthique et professionnelle
- habeas Outplacement est membre certifié de Federgon et agréé RW / Bruxelles-Capitale
- accompagnement psychologique adapté et préalable à toute démarche
- programme d'accompagnement « sur mesure » et réinsertion professionnelle rapide et durable
- équipe de consultants seniors, expérimentés dans l'accompagnement individuel et maîtrisant les rouages traditionnels et modernes du marché de l'emploi
- support logistique : bureau, téléphone, ordinateur et connexion internet, annuaires professionnels, littérature
- proximité géographique (Liège, Ghislenghien et Mont-Saint-Guibert)

Notre méthodologie

- premier entretien
- gestion du changement et approche du marché de l'emploi
- bilan professionnel
- définition du projet professionnel
- validation du projet professionnel à l'aide d'un assessment center
- outils pour démarrer la recherche d'emploi
- préparation à l'entretien de recrutement et à l'assessment center
- accompagnement et suivi de la campagne de recherche d'emploi
- workshops habeas
- suivi de l'intégration dans le nouvel environnement de travail



Nos engagés témoignent

Corinne Semaille

Business Developer - Issol

« Après un premier entretien en guise de prise de contact, s'en est suivi un appel pour une offre d'emploi à laquelle je n'aurais jamais répondu. Une batterie de tests en tous genres, des entretiens de qualité... et un nouvel emploi passionnant à la clé ! Malgré les 133 km qui séparent mon domicile de mon nouveau lieu de travail, je suis épanouie. Le descriptif du poste et de la société correspondent parfaitement à ce qui m'avait été communiqué. Encore merci à tous les membres de l'équipe habeas pour leur clairvoyance et leur professionnalisme. »

Yannick Quesnel

Chief Scientific Officer - Chemcom

« Après de nombreuses années passées dans la même société et n'étant plus en totale adéquation avec elle, cela faisait quelque temps que je réfléchissais à en changer, sans nécessairement me « réorienter ».

J'ai finalement franchi le pas et débuté mes recherches assez classiquement : activation de mon réseau, visite des sites web de sociétés pertinentes au regards de mon profil et de mes aspirations, enfin et à tout hasard, j'ai mis mon CV en ligne. Contre toute attente, j'ai été contacté par habeas pour un poste auquel je n'aurais probablement jamais répondu de moi-même. Je suis passé par une série d'entretiens et de tests où j'ai rencontré des gens normaux, pragmatiques, réalistes et professionnels. Pour conclure, une proposition m'a été faite et je l'ai acceptée. Comme quoi on peut être « chassé » pour son bien ! »

Nos clients témoignent

Henri Plevoets

Directeur des Ressources Humaines - Akzo Nobel

« Akzo Nobel collabore avec habeas depuis plusieurs années pour des missions de recrutements et d'assessments.

Nous apprécions particulièrement la très bonne adéquation entre nos attentes et les profils présentés ainsi que la qualité des rapports d'entretien de sélection des candidats.

Les rapports d'assessment sont très complets et personnalisés, en lien avec la fonction et les critères souhaités.

La qualité de leurs services facilite et rend la fonction HR au sein de l'entreprise plus performante. »

Jean-Marc Van Steenkiste

Senior Recruitment & Communication Specialist - AW Europe

« Nous travaillons depuis de nombreuses années avec habeas et avons toujours eu à nous féliciter du professionnalisme de ses collaborateurs agissant en tant que véritables *partenaires*, et non pas comme de *simples fournisseurs de services*. Nous avons eu l'occasion d'apprécier leur souci constant de satisfaire leurs clients en termes de réactivité et de flexibilité dans l'organisation, mais aussi leur capacité à adapter leur offre de services à la mesure de nos besoins. Leurs tarifs sont compétitifs et offrent un excellent rapport qualité-prix. Mais ce qui est saisissant, c'est de constater au fil du temps la cohérence de leurs valeurs avec celles d'AW Europe : Respect de la personne humaine, droiture sur le plan déontologique, volonté de remise en question et d'amélioration continue, focalisation sur la qualité et la satisfaction du client, qu'il soit employeur ou candidat. Enfin, pour couronner le tout, un sourire de chaque instant qui rend les choses tellement plus agréables ! »

Consultez **nos annonces** en
cours sur **www.habeas.be**



Brabant wallon

AxisParc • Rue Fond Cattelain, 5
1435 Mont-Saint-Guibert
+32 10 77 91 40



Liège

Rue Chaussée, 71
4342 Hognoul
+32 4 371 55 50



Hainaut

Centre La Sille • Rue des Foudriers, 2
7822 Ghislenghien
+32 4 371 55 50

